



Azienda Speciale Tignale Servizi "Manlio Bonincontri"

Via San Pietro, 8

25080 TIGNALE (BS)

P.IVA 02326530983 C.F. 96019830171

Tel. 0365 – 761035 - Fax: 0365 – 761039

Email: segreteria@casadiriposotignale.it

PEC: tignale@pec.selenebs.it

www.casadiriposotignale.it

BANDO DI PUBBLICA EVIDENZA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE" – Assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) – Area degli Istruttori – CCNL Funzioni Locali vigente

ART. 1 – OGGETTO

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), da inquadrare nell'Area degli Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente

ART. 2 – SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso la Casa di Riposo di Tignale, via San Pietro n. 8 – 25080 Tignale (BS)

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori, in relazione al profilo professionale di Infermiere.

ART. 4 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

a) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extra UE secondo la normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non essere decaduti da un impiego pubblico per produzione di documenti falsi;
- non aver riportato condanne penali che impediscano l'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- incondizionata idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo, accertata dall'Ente all'atto dell'assunzione.

b) Requisiti specifici:

- Laurea in Infermieristica (D.M. 509/99 o D.M. 270/04) o diplomi di Infermiere Professionale riconosciuti equipollenti;
- iscrizione all'albo professionale per l'anno in corso;
- eventuale certificato di equipollenza per titoli conseguiti all'estero.

ART. 5 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande devono essere presentate esclusivamente tramite il Portale del Reclutamento inPA (www.inpa.gov.it) entro il termine indicato sul Portale stesso.

Si invita pertanto a consultare il Portale per conoscere la scadenza esatta e le modalità di partecipazione.

ART. 6 – TASSA DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il pagamento di una tassa di concorso pari a € 15,00 (quindici/00), non rimborsabile, secondo le modalità indicate sul Portale inPA. Il mancato versamento della tassa entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

ART. 7 – RISERVE DI LEGGE E PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della normativa in materia di pari opportunità è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I candidati con disabilità dovranno indicare nella domanda l'eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove.

ART. 8 – EVENTUALE PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute sia elevato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere a una prova preselettiva.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria finale.

ART. 9 – PROVE D'ESAME

La selezione prevede una prova orale.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- competenze tecnico-professionali dell'Infermiere;
- capacità relazionali e lavoro in équipe;
- utilizzo della documentazione socio-sanitaria (FASAS, diario assistenziale, consegne, scale di valutazione, PAI);
- normativa di riferimento del profilo, codice deontologico, L. 44/99, L. 251/2000;
- principali patologie cronico-degenerative e geriatriche;
- normativa regionale su appropriatezza e accreditamento RSA;
- gestione del personale di supporto (ASA/OSS);
- gestione contenzioni e terapia farmacologica in RSA;
- nozioni base di informatica e lingua straniera.

ART. 10 – VALUTAZIONE E PUNTEGGI

Il punteggio complessivo massimo è pari a 100 punti:

- 40 punti per la valutazione del curriculum e dei titoli;
- 60 punti per la prova orale.

Valutazione titoli – max 40 punti:

- esperienza lavorativa come Infermiere presso enti pubblici o strutture accreditate: max 25 punti;
- titoli formativi aggiuntivi (es. corsi su sicurezza, gestione DPI, emergenze sanitarie): max 10 punti;
- altri titoli professionali coerenti con il profilo: max 5 punti.

ART. 11 – GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà pubblicata sul Portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente. La graduatoria rimane valida per il periodo previsto dalla normativa vigente.

ART. 12 – ASSUNZIONE

L'assunzione dei vincitori è subordinata all'accertamento dell'incondizionata idoneità fisica e al superamento del periodo di prova della durata di sei mesi previsto dal CCNL Funzioni Locali.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura selettiva.

Tignale 18 dicembre 2025

f.to il direttore generale
Teresina Pedercini